

Plan działalności dla Sądu Rejonowego w Jastrzębiu-Zdroju na rok 2022

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2022 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,33	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżący monitoring oraz analiza etatów asystenckich w Sądzie Rejonowym w Jastrzębiu-Zdroju, pod kątem zapewnienia realizacji zakładanych wartości mierników. 2. Podejmowanie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystentów. 	Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017r. (M.P. z 2017 poz.260) Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021r.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	99,4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne. 2. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną Sądu Rejonowego w Jastrzębiu -Zdroju. 3. Monitorowanie założonych celów wyrażonych miernikami określonymi w planach działalności. 4. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy Sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu Rejonowego w Jastrzębiu-Zdroju. 5. Usprawnianie procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych oraz doskonalenie dotychczas funkcjonujących. 6. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację różnych form szkoleniowych dla wszystkich grup pracowniczych. 7. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. 8. Zapewnienie Sądowi Rejonowemu w Jastrzębiu-Zdroju warunków organizacyjnych, technicznych, lokalowych oraz infrastrukturalnych w celu realizacji zaplanowanych przez niego zadań. 	
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	96,4		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100,0		

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,0	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). 2. Działania mające na celu podniesienie świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów.	
----	---	--	-----	--	--

Jastrzębie-Zdrój, dnia 21 grudnia 2021r.

Dyrektor
Sądu Rejonowego w Jastrzębiu-Zdroju
mgr Tadeusz Menet
.....
(podpis Dyrektora Sądu Rejonowego)

PREZES
Sądu Rejonowego
w Jastrzębiu-Zdroju
SSK Tomasz Łatanik
.....
(podpis Prezesa Sądu Rejonowego)