

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W JASTRZĘBIU-ZDROJU NA ROK 2020

CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2020

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym	
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2019 roku			
1	2	3	4	5	6	
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,7 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). 2. Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów. 	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do 2020 r. (z perspektywą do 2030 r.)	
		Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	6,5			<ol style="list-style-type: none"> 1. Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących. 2. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości. 3. Upowszechnianie orzecznictwa na obszarze okręgu gliwickiego, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, w szczególności „Portal Orzeczeń”. 4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów. 5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	96,8 %			

				<ol style="list-style-type: none"> 6. Monitorowanie realizacji celów zaplanowanych przez Sąd w planie działalności. 7. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. 8. Działania mające na celu zwiększenie efektywności funkcjonowania Sądu mając na uwadze przyjęte do realizacji cele. 9. Zapewnienie odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji zaplanowanych przez nie zadań. 	
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,33	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżące monitorowanie etatów asystenckich. 2. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów. 3. Podejmowanie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystentów. 	
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	99,4 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne. 2. Monitorowanie pracy sądów ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw. 	

Jastrzębie-Zdrój, dnia 23 grudnia 2019 r.

p.o. Dyrektora Sądu Rejonowego
w Jastrzębiu-Zdroju

Gabriela Parma

(podpis Dyrektora Sądu Rejonowego)

PREZES
SĄDU REJONOWEGO
w Jastrzębiu-Zdroju
Pukowiec
SSR Piotr Pukowiec

(podpis Prezesa Sądu Rejonowego)