

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Jastrzębiu-Zdroju za rok 2017

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu	
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie
1	2	3	4	5	6	
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3	1,2	<p>1. Promocja oraz wsparcie wdrażania alternatywnych rozwiązywania sporów (ADR).</p> <p>2. Upowszechnianie wyroków Europejskiego Trybunału Praw Człowieka w sprawach przeciwko Polsce z funkcjonowaniem sprawiedliwości i standardów dotyczących orzecznictwa Trybunału.</p> <p>3. Ułatwienie dostępu do pomocy prawnej,</p> <p>4. Ułatwianie dostępu do wykonywanych przez zawody wymiaru sprawiedliwości (doradcy restrukturyzacyjni, tłumacze przysięgli).</p> <p>5. Zwiększenie wykorzystania Funduszu Pokrzywdzonym i Postpenitencjarnej.</p>	<p>1. Zapewnienie funkcjonowania punktu medacyjnego w Sądzie</p> <p>2. Popularyzacja wiedzy i rozwiązywania sporów.</p> <p>3. Upowszechnianie informacji o możliwości korzystania z nieodpłatnej pomocy prawnej.</p> <p>4. Monitorowanie i wykorzystania środków z Funduszu Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej.</p> <p>analiza</p>

2.	<p>Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p>	<p>Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.</p>	<p>5,3</p>	<p>5,8</p>	<p>1. Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania w sądownictwie poprzez wdrażanie nowych rozwiązań i standardów oraz przez realizację projektów:</p> <p>a) współfinansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego „Nowoczesne metody zarządzania sądami</p> <p>b) ZSRK - Kadry, ZSRK/ESS-MSS oraz Workflow.</p> <p>2. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>3. Upowszechnianie orzecznictwa, w szczególności poprzez promocję „Portalu Orzeczeń”.</p> <p>4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów oraz asystentów sędziów.</p> <p>5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.</p> <p>6. Zapewnienie odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.</p> <p>7. Optymalizowanie zatrudnienia asystentów sędziów w ramach posiadanych uprawnień.</p> <p>8. Monitorowanie realizacji zaplanowanych celów.</p>	<p>1. Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania w sądownictwie poprzez wdrażanie nowych rozwiązań i standardów oraz przez realizację projektów: ZSRK - Kadry, ZSRK/ESS-MSS oraz Workflow.</p> <p>2. Uczestnictwo w realizacji projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>3. Upowszechnianie orzecznictwa, w szczególności wdrożenie „Portalu Orzeczeń” i „Portalu Informatycznego</p> <p>4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów oraz asystentów sędziów.</p> <p>5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.</p> <p>6. Zapewnienie odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.</p> <p>7. Stałe monitorowanie obciążenia pracochłonnością poszczególnych komórek organizacyjnych i dokonywanie alokacji etatów w ramach posiadanego limitu.</p> <p>8. Monitorowanie realizacji zaplanowanych celów.</p>
	<p>Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego</p>	<p>100,1%</p>	<p>0,33</p>	<p>1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne.</p> <p>2. Działalność orzecznicza.</p> <p>3. Monitorowanie pracy sądu ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw.</p>	<p>1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne.</p> <p>2. Działalność orzecznicza.</p> <p>3. Monitorowanie pracy sądu ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw.</p> <p>4. Wprowadzanie zmian kadrowych i organizacyjnych, mających na celu poprawę proporcji pomiędzy ilością spraw wpływających a załatwianych.</p>	

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

Plan działalności jest kluczowym dokumentem w sprawowaniu kontroli zarządczej w Sądzie Rejonowym w Jastrzębiu-Zdroju. Jako najważniejsze cele do realizacji w 2017 roku przyjęto:

- zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości. Miernikiem określającym stopień realizacji celu był:
 - ✓ Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana- planowana wartość miernika została ustalona na poziomie 1,3 %, wskaźnik wykonano na poziomie 1,2 %, czyli nie został osiągnięty.
- poprawę sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości, a miernikami określającymi stopień realizacji celu były:
 - ✓ średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach) – planowana wartość miernika została ustalona na 5,3, wskaźnik wykonano na poziomie 5,8, czyli nie został osiągnięty,
 - ✓ liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego- planowana wartość miernika została ustalona na poziomie 0,33 i została osiągnięta.
- Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu, miernikiem określającym stopień realizacji celu był:
 - ✓ Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)- planowana wartość miernika została ustalona na poziomie 100,1 i nie została osiągnięta albo wmiem wyniosła 99,6.

Analizując sytuację ogólną oraz problemy występujące w Sądzie Rejonowym w Jastrzębiu-Zdroju, wskazać należy, że przyczynnami nieopanowania wpływu i wzrostu wskaźników są:

- utrzymujące się braki kadrowe, zarówno w odniesieniu do kadry sędziowskiej, jak i urzędniczej,
- systematyczny wzrost wpływu spraw,
- niedobory w zakresie liczby referendarzy sądowych i asystentów sędziów,
- niewystarczająca obsada urzędnicza, przy uwzględnieniu, że pracownicy korzystają z długotrwałych zwolnień lekarskich oraz urlopów rodzicielskich, co powoduje konieczność zawierania umów na zastępstwo oraz przyuczania nowo zatrudnionych pracowników do wykonywania zadań. Taka sytuacja dezorganizuje pracę i wpływa negatywnie na realizację zarządzeń i wykonywanie czynności w poszczególnych sprawach powodując tym samym powstawanie przewlekłości postępowań sądowych,
- nieudane próby kierowania spraw do mediacji, gdyż obserwuje się brak zainteresowania stron i uczestników postępowania polubownym zakończeniem sporu w drodze mediacji,
- mankamenty w zakresie regulacji prawnych dotyczących postępowania sądowego.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 16 marca 2017 r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
w Jastrzębiu-Zdroju
mgr Ewa Luźyna
(podpis Dyrektora Sądu)

PREZES
SADU REJONOWEGO
w Jastrzębiu-Zdroju
Piotr Bukowiec
SSR Piotr Bukowiec
(podpis Prezesa Sądu)

